

Promotion des services publics, handicap et politique funéraire

- ✓ Renforcer l'insertion professionnelle des jeunes en tant qu'employeur (stages, apprentissages, services civiques, jobs d'été...)
- ✓ Accélérer le déroulé de carrière des agents de terrain (augmentation des ratios d'avancement de grade de la catégorie C)
- ✓ Mise en place d'un bouclier social pour les agents aux métiers les plus pénibles dans le cadre de la refonte des temps de travail (passage aux 1 607 heures)
- ✓ Revalorisation salariale des agents, en faveur des agents de catégorie C, des métiers en tension, des filières féminines
- ✓ Création d'un projet d'administration qui fédère les services autour d'objectifs communs
- ✓ Une charte du télétravail pour concilier plus facilement vie personnelle et vie professionnelle
- ✓ Améliorer l'accompagnement des défunts isolés et/ou dépourvus de ressources, dans un souci de dignité
- 🔄 Création de 400 postes sur le mandat (services publics du quotidien, transition écologique, rénovation du patrimoine municipal...)
- 🔄 Plan d'action en faveur de l'attractivité du service public pour répondre aux besoins de recrutement
- 🔄 Célébration annuelle de la journée internationale des droits des personnes handicapées le 3 décembre
- 🔄 Développement de nouveaux groupes de travail au sein de la commission communale d'accessibilité (accessibilité numérique, sport, enfance...)
- 🔄 125 000€ de subventions d'appui aux associations par la mission égalité et les mairies d'arrondissement
- 🔄 Elaboration concertée d'un « plan handicap » (2023-2026) avec les associations représentatives
- 🔄 Actions pour favoriser l'accès à un logement abordable pour les agents municipaux
- 🔄 Déprécarisation des postes d'animateurs périscolaires
- 🔄 Augmentation de 35 % des crédits de formation professionnelle (+330 000€)
- 🔄 Meilleure prise en charge par la mutuelle santé / prévoyance des agents
- 🔄 Rénovation des locaux du personnel municipal pour améliorer les conditions de travail
- 🔄 Adoption d'un plan égalité professionnelle 2023-2025 pour lutter contre toutes formes de discriminations
- 🔄 Travail sur le PDME (plan de déplacements et de mobilité employeur)
- 🔄 Renforcer la renaturation des cimetières de Guillotière et de Loyasse
- 🔄 Créer une trame verte entre le Parc Blandan et l'avenue Berthelot via le cimetière de la Guillotière
- 🔄 Améliorer nos services en ligne via des audits et panels d'usagers
- 🔄 Plan d'action "accueil inconditionnel" pour une égalité de traitement entre toutes et tous
- 🔄 Proposer une alternative systématique aux services dématérialisés
- 🔄 Renforcer la qualité d'accueil dans les mairies d'arrondissements
- 🔄 Lancer des enquêtes "à votre écoute" pour améliorer les services publics du quotidien grâce aux retours des usagers et des agents
- 🔄 Mettre en place un médiateur des services de la Ville de Lyon
- ➔ Lancement du service Acceo (Solution d'interprétariat en LSF et de transcription instantanée pour les personnes sourdes et malentendantes)
- ➔ Mise en accessibilité numérique de 100 % des sites de la Ville
- ➔ Etude pour favoriser l'attribution de places en crèches aux enfants d'agents municipaux
- Ⓜ Etude d'opportunité sur la reprise en régie publique de la restauration scolaire
- Ⓜ Atteindre l'objectif de 50 % d'accessibilité des bâtiments municipaux au 31 décembre 2026
- Ⓜ Recensement de l'accessibilité des ERP (publics et privés) par une équipe d'ambassadeurs de l'accessibilité
- Ⓜ Mise en place d'une conciergerie / d'un pôle de services pour les agents
- Ⓜ Mise en place de la charte du dialogue social : refonte de l'écosystème des instances paritaires, conférences de salariés, baromètre qualité de vie au travail...
- Ⓜ Un travail collectif sur le droit à la déconnexion : déconnexion numérique, temps de travail, etc.
- Ⓜ Développer une ferme urbaine pédagogique au cimetière de Loyasse
- Ⓜ Systématiser le principe du refuge de biodiversité dans tous nos cimetières (notamment nouveau partenariat LPO à Croix-Rousse)
- Ⓜ Rénover les locaux de la direction des cimetières au bénéfice des agents et des usagers
- Ⓜ Favoriser les expérimentations avec les usagers et les agents (laboratoire d'initiatives publiques, travail prospectif sur les temps de la Ville, partenariat avec des universitaires...)

Mesurons le chemin parcouru