



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL

(Direction des Assemblées)

2021/625

Modification du tableau des effectifs

Secrétariat général de la Ville de Lyon

Direction Pilotage financier et juridique RH

**Rapporteur** : M. BOSETTI Laurent

**SEANCE DU 25 ET 26 MARS 2021**

COMPTE RENDU AFFICHE LE : 1<sup>ER</sup> AVRIL 2021

DATE DE CONVOCATION DU CONSEIL MUNICIPAL : 19 MARS 2021

NOMBRE DE CONSEILLERS MUNICIPAUX EN EXERCICE AU JOUR DE LA  
SEANCE : 73

DELIBERATION AFFICHEE LE : 8 AVRIL 2021

**PRESIDENT** : M. DOUCET Grégory

**SECRETAIRE ELU** : Mme HENOCQUE Audrey

**PRESENTS** : M. DOUCET, Mme HENOCQUE, M. GODINOT, Mme VIDAL, M. BOSETTI, Mme LEGER, M. VASSELIN, Mme PERRIN-GILBERT, M. CHIHI, Mme RUNEL, M. LUNGENSTRASS, Mme AUGÉY, M. MAES, Mme DE LAURENS, M. MICHAUD, Mme NUBLAT-FAURE, M. HUSSON, Mme ZDOROVITZOFF, M. CHEVALIER, Mme DELAUNAY, M. GIRAULT, Mme GOUST, Mme DUBOIS BERTRAND, Mme PRIN, M. VIVIEN, M. EKINCI, Mme TOMIC, M. MONOT, Mme DUBOT, Mme BLANC, Mme CROIZIER, M. BLACHE, M. DUVERNOIS, Mme BORBON, M. HERNANDEZ, M. BILLARD, M. BLANC, Mme DE MONTILLE, M. SOUVESTRE, Mme BOUAGGA, M. PRIETO, Mme ROCH, M. BERZANE, M. ODIARD, Mme MARAS, Mme CABOT, M. ZINCK, Mme BRAIBANT THORAVALE, M. GIRAUD, M. DRIOLI, M. GENOUVRIER, Mme ALCOVER, M. CHAPUIS, Mme FRÉRY, M. BLANCHARD, Mme GEORGEL, M. DEBRAY, Mme POPOFF, M. KEPENEKIAN, M. REVEL, Mme VERNEY-CARRON, Mme CONDEMINÉ, M. BROLIQUIER, M. OLIVER, M. CUCHERAT, M. LEVY, Mme BACHA-HIMEUR, M. SECHERESSE, M. COLLOMB, Mme GAILLIOUT, Mme PALOMINO, Mme FERRARI

**ABSENTS EXCUSES ET DEPÔTS DE POUVOIRS** : Mme BRUVIER HAMM (pouvoir à M. GENOUVRIER)

**ABSENTS NON EXCUSES** :

**2021/625 - MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS  
(SECRETARIAT GÉNÉRAL DE LA VILLE DE LYON -  
DIRECTION PILOTAGE FINANCIER ET JURIDIQUE RH)**

Le Conseil Municipal,

Vu le rapport en date du 9 mars 2021 par lequel M. le Maire expose ce qui suit :

A travers le PGAEC (Plan de Gestion des Activités, Emplois et Compétences), l'objectif de la Ville de Lyon est de pouvoir ajuster les effectifs nécessaires et de maîtriser la masse salariale liée aux contraintes budgétaires.

Pour l'année 2021, un certain nombre de créations, d'évolutions et de suppressions identifiées doivent être réalisées. Ces créations ont été validées conformément aux évolutions prévisibles de la masse salariale pour l'exercice en cours.

Un effort particulier sera apporté pour proposer ces postes à des agents municipaux en reclassement ou ayant exprimé un souhait de mobilité professionnelle.

**Récapitulatif de la modification du tableau des effectifs :**

Nombre de créations de postes	Nombre de suppressions de postes	Solde créations / suppressions	Nombre d'évolutions de postes
35	6	29	126

Où l'avis de la commission Finances - Commande publique - Administration générale - Promotion des services publics - Ressources humaines ;

Vu le rectificatif déposé sur Espace élus :

**Dans l'EXPOSE DES MOTIFS, dans le tableau récapitulatif de la modification du tableau des effectifs :**

- lire :

Nombre de créations de postes	Nombre de suppressions de postes	Solde créations / suppressions	Nombre d'évolutions de postes
35	6	29	126

- au lieu de :

Nombre de créations de postes	Nombre de suppressions de postes	Solde créations / suppressions	Nombre d'évolutions de postes
43	6	37	127

**DELIBERE**

1- Le tableau des effectifs est modifié de la façon suivante :

**Délégation Cabinet du Maire et services rattachés :**

**Evolutions d'emplois :**

Erratum : Dans la délibération 2021/521 du 28 janvier 2021, il convient de lire s'agissant de la revalorisation triennale du poste 5958, « 674 » en lieu et place de « 668 » pour le nouvel indice de référence.

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Communication externe	<b>8273</b>	Chargé d'information et de communication	Attaché Attaché principal Directeur*	A	Cabinet du Maire et services rattachés	Communication externe	Chargé d'information et de communication	Attaché Attaché principal Directeur*	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.

\* Grade en voie d'extinction

**Délégation Générale à l'Urbanisme, à l'Immobilier et aux Travaux :**

**Créations d'emplois :**

Direction	Service	Num Poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat.	Observations
Aménagement urbain	Coordination urbaine	13209	Chargé de mission biodiversité	Ingénieur Ingénieur principal	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Gestion technique des bâtiments	Gestion bâtiments secteur 1/2/4e arrondissements	13197	Technicien projeteur CAO-DAO	Cadre d'emplois des techniciens	B	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Gestion technique des bâtiments	Gestion bâtiments secteur 7/8e arrondissements	13198	Technicien projeteur CAO-DAO	Cadre d'emplois des techniciens	B	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Gestion technique des bâtiments	Maintenance équipements techniques	13199	Chargé d'études et d'opérations	Cadre d'emplois des techniciens	B	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Gestion technique des bâtiments	Maintenance équipements techniques	13200 13201	Electricien	Cadre d'emplois des adjoints techniques	C	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Gestion technique des bâtiments	Gestion énergies eau	13202	Econome de flux expert	Ingénieur Ingénieur principal	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021. Création en contrepartie de la suppression à venir du poste 10992.
Gestion technique des bâtiments	Gestion énergies eau / Rive droite	13203	Econome de flux	Ingénieur Technicien principal de 1ère classe Technicien principal de 2ème classe	A B	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Gestion technique des bâtiments	Gestion énergies eau / Rive gauche	13204	Econome de flux	Ingénieur Technicien principal de 1ère classe Technicien principal de 2ème classe	A B	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.

Direction	Service	Num Poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat.	Observations
Gestion technique des bâtiments	Gestion bâtiments secteur 7/8e arrondissements	13205 13206	Agent technique de maintenance	Cadre d'emplois des adjoints techniques	C	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Gestion technique des bâtiments	Gestion bâtiments secteur 5/9e arrondissements	13207	Agent technique de maintenance	Cadre d'emplois des adjoints techniques	C	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Gestion technique des bâtiments	Gestion immobilière	13208	Gestionnaire de données techniques	Cadre d'emplois des techniciens	B	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Espaces verts	Développement durable	13217	Chargé de projet agriculture urbaine	Ingénieur Ingénieur principal	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Espaces verts	Gestion du patrimoine paysager / Service gestion parc jardin et fontaine	13218	Dessinateur projeteur	Cadre d'emplois des adjoints techniques	C	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Espaces verts	Aménagement des paysages urbains /Service conduite de projet paysager	13219	Chargé de projet végétalisation	Ingénieur Ingénieur principal	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.

### **Contrats de projet :**

Depuis le 29 février 2020, « le contrat de projet » est une nouvelle possibilité de recrutement sur emploi non permanent prévue à l'article 3 II de la loi du 26 janvier 1984. Ce nouveau contrat a pour but de « mener à bien un projet ou une opération identifiés ». Il s'agit d'un contrat à durée déterminée, ouvert à toutes les catégories hiérarchiques (A, B et C) et tous secteurs confondus et dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération. Le contrat peut être conclu pour une durée minimale d'un an fixée par les parties dans la limite de six ans.

Ce sont des emplois non permanents, ils ne sont donc pas ouverts aux fonctionnaires, sauf par le biais du détachement.

Délégation / Direction	Durée prévisible du projet ou de l'opération identifiée	Nombre d'emploi	Emploi et catégorie hiérarchique	Nature des fonctions	Temps de travail Hebdomadaire
Délégation générale à l'Urbanisme à l'immobilier et aux travaux /  Déplacements urbains	5 ans	1	Chef de projet piétonisation – superblocks – schéma directeur des espaces publics  Catégorie A  Ingénieur / Ingénieur principal	Conception de la politique de piétonisation  Pilotage et animation des projets piétonisation – superblocks – schéma directeur des espaces publics  Participation à des projets annexes	37h30

Les candidats devront justifier d'un diplôme de niveau 7 (bac + 5) et/ou d'une expérience de 5 à 10 ans, ainsi que de compétences solides en management de projet, animation de collectifs de travail et gestion de relations partenariales.

La rémunération est fixée en référence à la grille indiciaire du grade d'ingénieur ou ingénieur principal, selon le profil du candidat recruté et au régime indemnitaire instauré par la délibération n° 2004/4019 du 28 juin 2004.

Délégation / Direction	Durée prévisible du projet ou de l'opération identifiée	Nombre d'emploi	Emploi et catégorie hiérarchique	Nature des fonctions	Temps de travail Hebdomadaire
Délégation générale à l'Urbanisme à l'immobilier et aux travaux /  Direction centrale de l'immobilier	4 ans	1	Chargé de mission Schéma directeur immobilier-  Catégorie A  Ingénieur / Ingénieur principal  Attaché / Attaché principal	Activité principale : Chef de projet Schéma directeur immobilier Activité secondaire : Assurer des missions complémentaires sur d'autres projets transversaux à caractère bâtementaire	37h30

Les candidats devront justifier :

- D'une formation supérieure (bac + 5) ;
- De connaissances approfondies dans les domaines de l'immobilier, de l'urbanisme, de la construction et de la transition énergétique ;
- De capacités reconnues en gestion de projet (maîtrise des concepts et les outils de la gestion de projet et de la conduite du changement) ;
- D'une capacité à mettre en œuvre une vision stratégique ;
- D'une aptitude à la négociation et à la concertation ;
- D'une expérience professionnelle dans le secteur d'activité.

La rémunération est fixée en référence à la grille indiciaire d'ingénieur, ingénieur principal, d'attaché ou d'attaché principal. Selon le profil du candidat recruté et le grade, le régime indemnitaire sera fixé par référence à la délibération n° 2004/4019 du 28 juin 2004 ou à la délibération n° 2019/4676 du 20 mai 2019.

**Evolutions d'emplois :**

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Mission Transition écologique	13179	Chargé de projets transversaux	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe Ingénieur en chef	A	Délégation Générale à l'Urbanisme à l'Immobilier et aux Travaux	Mission Transition Ecologique	Chargé de projets transversaux	Cadre d'emplois des attachés Cadre d'emplois des ingénieurs Administrateur	A	Ouverture du poste à la filière administrative afin de faciliter le recrutement.  Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Mission Transition écologique	13177	Responsable de la mission transition écologique	Cadre d'emplois des attachés Cadre d'emplois des ingénieurs Administrateur Administrateur hors classe Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors classe	A	Délégation Générale à l'Urbanisme à l'Immobilier et aux Travaux	Mission Transition Ecologique	Responsable de la mission transition écologique	Cadre d'emplois des attachés Cadre d'emplois des ingénieurs Administrateur Administrateur hors classe Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors classe	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Gestion technique des bâtiments / Maintenance équipement technique	4640 4665	Surveillant de travaux	Cadre d'emplois des agents de maîtrise	C	Délégation Générale à l'Urbanisme à l'Immobilier et aux Travaux	Gestion technique des bâtiments / Maintenance équipement technique	Surveillant de travaux	Cadre d'emplois des agents de maîtrise Technicien	C B	Ouverture au grade de Technicien.

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Gestion technique des bâtiments / Gestion bâtiment secteur 7/8e arrondissements	<b>4827</b>	Surveillant de travaux	Cadre d'emplois des agents de maîtrise	C	Délégation Générale à l'Urbanisme à l'Immobilier et aux Travaux	Gestion technique des bâtiments / Gestion bâtiment secteur 7/8 arrondissement	Surveillant de travaux	Cadre d'emplois des agents de maîtrise Technicien	C B	Ouverture au grade de Technicien.
Gestion technique des bâtiments / Gestion bâtiment secteur 5/9e arrondissements	<b>10918</b>	Surveillant de travaux	Cadre d'emplois des agents de maîtrise	C	Délégation Générale à l'Urbanisme à l'Immobilier et aux Travaux	Gestion technique des bâtiments / Gestion bâtiment secteur 5/9 arrondissement	Surveillant de travaux	Cadre d'emplois des agents de maîtrise Technicien	C B	Ouverture au grade de Technicien.

**Délégation Générale à la Culture :**

**Créations d'emplois :**

Direction	Service	Num Poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat.	Observations
Opéra	Technique ballet	13243	Régisseur lumières du ballet	Cadre d'emplois des techniciens	B	Création en contrepartie de la suppression à venir du poste n° 10409. Pris en compte au titre du PGAEC 2018.
Musée des Beaux-Arts	Musée des Beaux-Arts	13244	Correspondant applicatif et chargé de la diffusion numérique	Cadre d'emplois des techniciens	B	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.

**Evolutions d'emplois :**

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Théâtre Nouvelle Génération	12380	Adjoint au chef de service intérieur	Cadres d'emplois des agents de maîtrise	C	Délégation générale à la Culture	Théâtre Nouvelle Génération	Adjoint au chef de service intérieur	Cadres d'emplois des agents de maîtrise Adjoint technique principal de 1ère classe Adjoint technique principal de 2ème classe	C	Ouverture du poste à 2 grades d'adjoint technique pour faciliter la mobilité interne d'un agent.
Archéologie	12939	Archéologue spécialité enduits peints	Cadre d'emplois des attachés de conservation	A	Délégation générale à la Culture	Archéologie	Archéologue spécialité infographiste	Cadre d'emplois des attachés de conservation	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Médiathèque de Vaise	<b>8955</b>	Agent de bibliothèque spécialisé	Cadre d'emplois des adjoints du patrimoine	C	Délégation générale à la Culture	Médiathèque de Vaise	Bibliotechnicien	Cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine	B	Après avis du Comité technique du 21/06/2018 portant sur l'impact des postes de l'organisation de la BML.
Archives municipales	<b>8768</b>	Correspondant informatique	Cadre d'emplois des techniciens	B	Délégation générale à la Culture	Archives municipales	Correspondant applicatif/ AIP	Cadre d'emplois des techniciens	B	Après avis du Comité technique du 05/02/2021 portant sur l'évolution des fonctions collecte des Archives publiques, numérisation et comptabilité.
Archives municipales	<b>67</b>	Gestionnaire comptable régisseur	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Délégation générale à la Culture	Archives municipales	Gestionnaire achats, régisseur suppléant	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Après avis du Comité technique du 05/02/2021 portant sur l'évolution des fonctions collecte des Archives publiques, numérisation et comptabilité.
Archives municipales	<b>6642</b>	Responsable de la collecte	Cadre d'emplois des attachés de conservation du patrimoine	A	Délégation générale à la Culture	Archives municipales	Responsable du pôle collecte archives publiques	Cadre d'emplois des attachés de conservation du patrimoine	A	Après avis du Comité technique du 05/02/2021 portant sur l'évolution des fonctions collecte des Archives publiques, numérisation et comptabilité.

**Suppressions / créations d'emplois :**

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadre d'emploi / grades ou indice de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nv num. poste	Nouvel emploi	Nouveaux cadre d'emploi / grades ou indice de référence	Nvl cat.	Observations
Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation	12690	Agent de gestion administratif régisseur	Cadre d'emplois des adjoints administratifs	C	Délégation générale à la Culture	Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation	13256	Régisseur de recettes et d'avances	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Après avis du Comité technique du 11/01/2021 portant sur l'évolution de l'organisation du CHRD
Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation	9538	Animateur	Adjoint du patrimoine Adjoint du patrimoine 2 <sup>ème</sup> classe Adjoint d'animation Adjoint d'animation 2 <sup>ème</sup> classe	C	Délégation générale à la Culture	Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation	13257	Médiateur coordinateur	Cadre d'emplois des assistants de conservation	B	Après avis du Comité technique du 11/01/2021 portant sur l'évolution de l'organisation du CHRD
Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation	8091	Responsable des publics	Cadre d'emplois des assistants de conservation	B	Délégation générale à la Culture	Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation	13258	Responsable des publics et de la programmation	Attaché de conservation Attaché principal de conservation	A	Après avis du Comité technique du 11/01/2021 portant sur l'évolution de l'organisation du CHRD
Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation	7336	Agent d'accueil et de surveillance	Cadre d'emplois des adjoints du patrimoine	C	Délégation générale à la Culture	Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation	13259	Régisseur des collections	Cadre d'emplois des assistants de conservation	B	Après avis du Comité technique du 11/01/2021 portant sur l'évolution de l'organisation du CHRD

**Direction générale des services :**

**Créations d'emplois :**

Direction	Service	Num Poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat.	Observations
Finances	Stratégie optimisation financière	13185	Chargé des financements externes	Attaché Attaché principal	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.

**Evolutions d'emplois :**

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Finances / Pilotage budget PPI	11986	Coordinateur budgétaire	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Direction générale des services	Finances / Pilotage budget PPI	Coordinateur budgétaire	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Contrôle de gestion / Gestion interne	13237	Conseiller de gestion	Attaché Attaché principal	A	Direction générale des services	Contrôle de gestion / Gestion interne	Conseiller de gestion	Attaché Attaché principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.

**Contrat de projet :**

<b>Délégation / Direction</b>	<b>Durée prévisible du projet ou de l'opération identifiée</b>	<b>Nombre d'emploi</b>	<b>Emploi et catégorie hiérarchique</b>	<b>Nature des fonctions</b>	<b>Temps de travail Hebdomadaire</b>
Direction générale des services	3 ans	1	Libellé de poste : Directeur de projet Gabriel Péri  Catégorie du poste : A  Cadres d'emplois de référence : Attaché, Ingénieur	Pilotage du projet de revalorisation du secteur Gabriel Péri  Avoir une fonction d'ensembliser des différentes parties prenantes au projet	37h30

Les candidats devront justifier d'un diplôme bac+5 avec une spécialité dans la Politique de la Ville, l'aménagement ou la sociologie urbaine ou la gestion de politiques publiques, ou d'une expérience professionnelle significative dans ces domaines.

La rémunération est fixée en référence à la grille indiciaire des cadres d'emploi d'attaché ou d'ingénieur. Selon le cadre d'emploi, le régime indemnitaire sera fixé par référence à la délibération n° 2004/4019 du 28 juin 2004 ou à la délibération n° 2019/4676 du 20 mai 2019.

**Secrétariat Général de la Ville :**

**Suppressions / Créations d'emplois :**

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadre d'emploi /grades ou indice de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nv num. poste	Nouvel emploi	Nouveaux cadre d'emploi / grades ou indice de référence	Nvl cat.	Observations
Communication et coopérations internes	<b>12158</b>	Secrétaire de direction	Cadre d'emplois des Rédacteurs	B	Secrétariat général de la Ville	Communication et coopérations internes	<b>13250</b>	Assistant de direction	Cadre d'emplois des adjoints administratifs	C	Après avis du Comité technique du 12/03/2021 portant sur la mise à jour du tableau des effectifs.
Administration du personnel / Rémunération	<b>13016</b>	Agent de gestion ressources humaines	Cadre d'emplois des adjoints administratifs	C	Secrétariat général de la Ville	Administration du personnel / Rémunération	<b>13253</b>	Responsable d'unité rémunération complémentaire	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Après avis du Comité technique du 12/03/2021 portant sur la mise à jour du tableau des effectifs.

**Créations d'emplois :**

Direction	Service	Num Poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat.	Observations
Commande publique	Commande publique	<b>13232</b>	Chargé de mission achat responsable	Attaché Attaché principal	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Administration du personnel	Rémunération	<b>13255</b>	Responsable de pôle paie santé prévoyance	Attaché Attaché principal	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Communication et coopérations internes	Communication et coopérations internes	<b>13248</b>	Chargé de mission	Attaché Attaché principal	A	Création en contrepartie de la suppression à venir du poste n° 7358.

**Contrats de projet :**

Délégation / Direction	Durée prévisible du projet ou de l'opération identifiée	Nombre d'emploi	Emploi et catégorie hiérarchique	Nature des fonctions	Temps de travail Hebdomadaire
Secrétariat général de la Ville  SIRH	3 ans	2	Chef de projet Catégorie A  Ingénieur Ingénieur principal	Projet de stabilisation d'ASTRE RH (80 sujets d'évolution identifiés à traiter sur les 2 prochaines années)  Projet de renouvellement CHIMED et CONTROLMED  Projet relatif à la prise en charge de la loi de transformation de la fonction publique territoriale (hors gestion des temps et des activités –GTA-)  Projet de refonte de la gestion de la mutuelle dans ASTRE RH Autres projets SDSI RH  Prise en charge de chantiers liés à la mise en place et à l'animation de la démarche qualité et de modernisation des processus RH à lancer en 2021.	37h30

Les candidats devront justifier des expertises et conditions particulières suivantes :

- Expertise technico-fonctionnelle en gestion administrative et paie ;
- Pilotage de projets ;
- Maîtrise des méthodes de formalisation et d'optimisation des processus métier ;
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe de travail et de formalisation des besoins ;
- Connaissance ASTRE, connaissance des processus FPT sur les domaines de gestion administrative, carrière et paie est un facteur différenciant. ;
- De formation Bac +5, (idéalement MIAGE, informatique, école d'ingénieur), vous justifiez à minima de 5 à 10 années d'expérience réussie sur le domaine fonctionnel ; gestion administrative et paie et en gestion de projets. Une expérience en collectivité territoriale est un facteur différenciant.

La rémunération est fixée en référence à la grille indiciaire du grade d'ingénieur ou d'ingénieur principal. Le régime indemnitaire instauré par la délibération n° 2004/4019 du 28 juin 2004 est applicable.

Délégation / Direction	Durée prévisible du projet ou de l'opération identifiée	Nombre d'emploi	Emploi et catégorie hiérarchique	Nature des fonctions	Temps de travail Hebdomadaire
Secrétariat général de la Ville  SIRH	3 ans	1	Chef de projet GTA Catégorie A  Ingénieur Ingénieur principal	Projet de renouvellement de la gestion des temps et des activités (GTA): 1 an de livre blanc de définition des règles de gestion GTA + consultation + 2 ans de mise en œuvre du projet.	37h30

Les candidats devront justifier des expertises et conditions particulières suivantes :

- Expertise technico-fonctionnelle en gestion des temps et activités ;
- Pilotage de projets SIRH ;
- Maîtrise des méthodes de formalisation et d'optimisation des processus métier ;
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe de travail et de formalisation des besoins ;
- Connaissance d'un ou plusieurs SI GTA (Chronogestor ou Horoquartz est un plus) ;
- De formation Bac +5, (idéalement MIAGE, informatique, école d'ingénieur), vous justifiez à minima de 7 à 10 années d'expérience réussie sur le domaine fonctionnel de gestion des temps et des activités et en gestion de projets. Une expérience en collectivité territoriale est un facteur différenciant.

La rémunération est fixée en référence à la grille indiciaire du grade d'ingénieur ou d'ingénieur principal. Le régime indemnitaire instauré par la délibération n° 2004/4019 du 28 juin 2004 est applicable.

Délégation / Direction	Durée prévisible du projet ou de l'opération identifiée	Nombre d'emploi	Emploi et catégorie hiérarchique	Nature des fonctions	Temps de travail Hebdomadaire
Secrétariat général de la Ville  Emploi et compétences	3 ans	1	Conseiller RH, catégorie A  Cadre d'emplois des attachés territoriaux	Construction d'une démarche innovante en matière de recrutement, de parcours professionnel de qualification professionnelle pour les emplois en tension de la filière technique, afin d'assurer la présence et pérennité des compétences indispensables à la réalisation des projets municipaux.	37h30

Les candidats devront justifier d'un diplôme de niveau VI avec une spécialité en RH/psychologie/sciences sociales/droit public, ou d'une expérience professionnelle significative dans des fonctions de recrutement et/ou d'accompagnement à la mobilité.

La rémunération est fixée en référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux. Le régime indemnitaire instauré par la délibération n° 2019/4676 du 20 mai 2019 est applicable.

**Evolutions d'emplois :**

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
D.S.I.T.N / Service Opérations	<b>12049</b>	Responsable poste de travail	Cadre d'emplois des techniciens	B	Secrétariat général de la Ville	D.S.I.T.N / Service Opérations	Chargé de support et services des systèmes d'information	Cadre d'emplois des techniciens	B	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application des articles 3-3-2° et 3-3-3° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
D.S.I.T.N /Ressource relations fournisseurs	<b>S21</b>	Gestionnaire administratif	Cadres d'emplois des rédacteurs	B	Secrétariat général de la Ville	D.S.I.T.N /Ressource relation fournisseurs	Gestionnaire administratif	Cadres d'emplois des rédacteurs	B	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application des articles 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Emploi et compétences	<b>S63</b>	Chargé de mission	766	A	Secrétariat général de la Ville	Emploi et compétences	Chargé de mission	792	A	Revalorisation triennale.
Relations sociales et vie au travail / Service vie au travail	<b>12117</b>	Responsable de service vie au travail	Attaché Attaché principal Directeur *	A	Secrétariat général de la Ville	Relations sociales et vie au travail / Service vie au travail	Responsable de service vie au travail	Cadre d'emplois des attachés Directeur* Administrateur Cadre d'emplois des ingénieurs	A	Ouverture du poste à la filière technique pour faciliter le recrutement.
Commande publique / Commission ressources	<b>13233</b>	Correspondant pour les applicatifs	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Secrétariat général de la Ville	Commande publique / Commission ressources	Correspondant pour les applicatifs	Cadre d'emplois des rédacteurs Cadre d'emplois des techniciens	B	Ouverture du poste à la filière technique

\* Grade en voie d'extinction

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Emploi et compétences / Mission management	<b>13176</b>	Conseiller ressources humaines management	Attaché Attaché principal	A	Secrétariat général de la Ville	Emploi et compétences / Mission management	Conseiller ressources humaines management	Attaché Attaché principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Mission relation usager	<b>12086</b>	Coordinateur marketing usagers	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Secrétariat général de la Ville	Mission relation usager	Coordinateur marketing usagers	Cadre d'emplois de rédacteurs	B	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Administration du personnel / Conseil gestion administrative	<b>12165</b>	Gestionnaire conseil des agents contractuels	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Secrétariat général de la Ville	Administration du personnel / Conseil gestion administrative	Gestionnaire conseil agent contractuel	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Administration du personnel / Rémunération	<b>13013</b>	Gestionnaire RH paye et mutuelles	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Secrétariat général de la Ville	Administration du personnel / Rémunération	Gestionnaire RH paye et mutuelles	Cadre d'emplois des rédacteurs	B	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Secrétariat général de la Ville	<b>13098</b>	Responsable des stratégies des marques et des labels	Attaché Attaché principal	A	Secrétariat général de la Ville	Secrétariat Général de la Ville	Responsable des stratégies des marques et des labels	Attaché Attaché principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Systèmes d'information ressources humaines	13234	Requêteur	Ingénieur Ingénieur principal	A	Secrétariat général de la Ville	Systèmes d'information ressources humaines	Requêteur	Ingénieur Ingénieur principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Systèmes d'information ressources humaines	13236	Pilote fonctionnel paie	Ingénieur Ingénieur principal	A	Secrétariat général de la Ville	Systèmes d'information ressources humaines	Pilote fonctionnel paie	Ingénieur Ingénieur principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Systèmes d'information et de transformation numérique / Stratégie et projet	13224	Chef de projet informatique	Ingénieur Ingénieur principal	A	Secrétariat général de la Ville	Systèmes d'information et de transformation numérique / Stratégie et projet	Chef de projet informatique	Ingénieur Ingénieur principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Systèmes d'information et de transformation numérique / Stratégie et projet	13225	Responsable de pôle projets métiers	Ingénieur Ingénieur principal	A	Secrétariat général de la Ville	Systèmes d'information et de transformation numérique / Stratégie et projet	Responsable de pôle projets métiers	Ingénieur Ingénieur principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Systèmes d'information et de transformation numérique / Stratégie et projet	13226	Chef de projet informatique	Ingénieur Ingénieur principal	A	Secrétariat général de la Ville	Systèmes d'information et de transformation numérique / Stratégie et projet	Chef de projet informatique	Ingénieur Ingénieur principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Systèmes d'information et de transformation numérique / Architecture SI	13227	Architecte SI	Ingénieur Ingénieur principal	A	Secrétariat général de la Ville	Systèmes d'information et de transformation numérique / Architecture SI	Architecte SI	Ingénieur Ingénieur principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Systèmes d'information et de transformation numérique / Opérations	13228	Responsable d'applications	Ingénieur Ingénieur principal	A	Secrétariat général de la Ville	Systèmes d'information et de transformation numérique / Opérations	Responsable d'applications	Ingénieur Ingénieur principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Systèmes d'information et de transformation numérique / Opérations	13229	Responsable technique	Ingénieur Ingénieur principal	A	Secrétariat général de la Ville	Systèmes d'information et de transformation numérique / Opérations	Responsable technique	Ingénieur Ingénieur principal	A	Compte tenu de la spécificité des missions, ce poste sera susceptible d'être pourvu contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.

**Délégation Générale au Service au Public et à la Sécurité :**

**Créations d'emplois :**

Direction	Service	Num Poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat.	Observations
Sécurité et prévention	Prévention délinquance	13195	Référent prévention situationnelle	Cadres d'emplois des techniciens Ingénieur Ingénieur principal	B A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021. Calibrage du poste en catégories A et B.
Mairies d'arrondissement	Mairies d'arrondissement	13251	Chargé de projet budget participatif	Attaché principal Attaché	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Mairies d'arrondissement	Mairies d'arrondissement	13252	Responsable de mission démocratie locale	Cadre d'emplois des attachés Directeur* Administrateur	A	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.

\* Grade en voie d'extinction

**Contrat de projet :**

Délégation / Direction	Durée prévisible du projet ou de l'opération identifiée	Nombre d'emploi	Emploi et catégorie hiérarchique	Nature des fonctions	Temps de travail Hebdomadaire
Délégation générale au Service au public et à la sécurité  Sécurité Prévention	6 ans	1	Chargé (e) de mission Observatoire Local de Tranquillité  Ingénieur Attaché	Projet : mise en place d'un observatoire local de tranquillité  Collecter et analyser les données quantitatives et qualitatives de la délinquance et des troubles à la tranquillité publique (diurnes et nocturnes)	37h30

Les candidats devront justifier d'un diplôme de niveau Bac +4 / +5 avec une formation universitaire supérieure spécialisée en prévention/sécurité et/ou sûreté urbaine.

La connaissance de solutions informatiques dédiées au suivi de la tranquillité/délinquance est un plus.

Qualification en matière d'analyse statistique ainsi qu'une très bonne connaissance et utilisation des logiciels informatiques de traitement de données.

La rémunération est fixée en référence à la grille indiciaire du grade d'ingénieur ou d'attaché. Selon le grade, le régime indemnitaire sera fixé par référence à la délibération n° 2004/4019 du 28 juin 2004 ou à la délibération n° 2019/4676 du 20 mai 2019.

**Délégation Générale aux Affaires Sociales, aux Sports, à l'Education et à l'Enfance :**

**Créations d'emplois :**

Direction	Service	Num Poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat.	Observations
Education	Coordinateurs scolaires	13245 13246 13247	Assistant social scolaire	Cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs	A	Création du poste 13245 en contrepartie de la suppression à venir du poste 11849. Pris en compte au titre du PGAEC 2021.
Education	Service Ressources aux écoles / Pôle informatique aux écoles et Correspondant	13242	Assistant informatique de proximité	Cadre d'emplois des adjoints techniques Cadre d'emplois des adjoints administratifs	C	Pris en compte au titre du PGAEC 2021.

Direction	Service	Num Poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat.	Observations
	Informatique					

### **Evolutions d'emplois :**

Demande d'évolution pour la Direction de l'Enfance

La Direction de l'Enfance de la Ville de Lyon, comme l'ensemble des acteurs de la Petite Enfance de la Métropole, rencontre depuis plusieurs années des difficultés pour recruter des Educateurs de jeunes enfants (catégorie A). Ces difficultés, incompatibles avec l'obligation pour les équipements d'accueil du jeune enfant de respecter un taux de diplômés de 40% (décret n° 2010-613 du 7 juin 2010), complexifient la bonne organisation du service offert aux familles.

Même si ces postes sont prioritairement destinés à des agents titulaires, afin de stabiliser les effectifs municipaux actuels et faciliter les prochains recrutements, la Ville de Lyon demande que les 82 postes rattachés au cadre d'emplois des Educateurs de jeunes enfants soient susceptibles d'être pourvus contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi n° 84-53 du 26/01/1984.

Cette possibilité statutaire permettrait de proposer des conditions contractuelles moins précaires aux agents nouvellement recrutés ou déjà présents au sein des effectifs municipaux, à savoir des contrats d'une durée de 3 ans pouvant déboucher sur un CDI après 6 ans, en lieu et place de contrats d'un an renouvelables une fois.

La Direction de l'Enfance pourra ainsi stabiliser 4 agents actuellement positionnés sur des postes d'Educateurs de jeunes enfants comme agents contractuels au titre de l'article 3-2 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (pour vacance temporaire d'un emploi permanent dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire et pour les besoins de continuité du service), être plus attractive sur une filière professionnelle en tension depuis de nombreuses années. Cela qui assurera le respect du projet social et éducatif petite enfance de la Ville de Lyon.

En parallèle, la Direction Emploi et Compétences (Secrétariat Général aux Ressources Humaines) accompagne la Direction de l'Enfance sur le déploiement d'un plan d'actions spécifique visant à permettre aux Educateurs de jeunes enfants contractuels de préparer et réussir le concours. Dès l'année 2021 le nombre de postes déclarés au concours auprès du CDG69 est notablement augmenté.

Une évaluation ainsi qu'un bilan de ces actions seront réalisés à l'issue du prochain concours organisé par le Centre de gestion du Rhône.

Direction / Service	Num. poste	Emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Cat	Nouvelle affectation (Délégation)	Nouvelle affectation (Direction/service)	Nouvel emploi	Cadres d'emplois / grades ou indices de référence	Nvl cat	Observations
Education / Direction opérationnelle	11809 11811 11813 11814 11819 11821 11824 11825 11826 11553	Responsable de proximité scolaire	Cadre d'emplois des rédacteurs Cadre d'emplois des animateurs Cadre d'emplois des éducateurs des activités physiques et sportives	B	Délégation Générale aux Affaires Sociales, aux Sports, à l'Education et à l'Enfance	Education / Direction opérationnelle	Responsable de proximité scolaire	Cadre d'emplois des rédacteurs Cadre d'emplois des animateurs Cadre d'emplois des éducateurs des activités physiques et sportives	B	Compte tenu de la spécificité des missions, ces postes seront susceptibles d'être pourvus contractuellement en application de l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26/01/1984 modifiée.
Développement territorial	9340	Chargé de mission observatoire marchés	Attaché Attaché principal	A	Délégation Générale aux Affaires Sociales, aux Sports, à l'Education et à l'Enfance	Développement territorial	Chef de projet observation évaluation	Attaché Attaché principal Ingénieur Ingénieur principal	A	Ouverture du poste à la filière technique pour faciliter le recrutement.

2 - Les dépenses seront imputées sur le chapitre globalisé 012 de l'exercice en cours et suivants.

(Et ont signé les membres présents)  
Pour extrait conforme,  
Le Maire,

Grégory DOUCET