

Mon conseil

«Commencez par des sujets à faible enjeu stratégique, mais directement opérationnels.»

Annabel Insua

Contact



PARTICIPACTIVE
impliquer pour évoluer

Nom: Annabel Insua

Structure: Participactive

Tel: 06 83 11 38 19

Mail: a.insua@participactive.fr

Site: <http://www.participactive.fr>

En savoir plus

// <http://fr.slideshare.net/jezaroul/construire-et-animer-des-dmarches-participatives> - Principes et outils d'animation participative

// <http://socialcompare.com/fr/comparison/list-of-free-mind-mapping-and-concept-mapping-softwares> - Outils de mindmapping



N° 008



Organisation responsable

Démarche et outils participatifs

Partager et co-construire avec ses parties-prenantes



Démarche et outils participatifs

Misez sur l'intelligence collective !

Enjeux

- **Partager** une même vision du projet d'entreprise (ou de l'association)
- **Faire jouer** les complémentarités pour encore plus de valeur(s) ajoutée(s)
- **Ouvrir** la réflexion et favoriser l'innovation
- **Améliorer** l'implication des salariés et le climat social
- **Impliquer** ses partenaires pour renforcer les synergies

Mise en œuvre

- **Impliquer** toutes les personnes concernées et/ou ressources par le sujet ou la décision
- **Mixer** les compétences et les regards sur un sujet donné
- **Utiliser** des outils d'animation adaptés, visuels et participatifs (mindmapping, métaplan...)
- **Favoriser** des formats de réunions conviviaux et ouverts (world café, brainstorming...)
- **Garder** souplesse et capacité d'adaptation dans la co-construction
- **Evaluer** les résultats et le fonctionnement de la démarche, pour capitaliser et améliorer

Durée
De 3 heures à plusieurs mois, selon le sujet et l'ambition



Difficulté

Principale difficulté : sortir des rôles et des cadres établis pour travailler ensemble différemment.



Coût

Aucun coût spécifique, si ce n'est celui du temps passé à co-construire.



Actions concrètes

- **Définir** en amont ce que vous voulez partager ou co-construire et avec qui
- **Faire** une première réunion de partage des enjeux avec les parties-prenantes concernées
- **Définir** ensemble le calendrier, les étapes, la méthodologie et les résultats attendus
- **Définir** les rôles respectifs des participants et prévoir les livrables à chaque étape
- **Partager** les résultats obtenus, en valorisant la démarche collective

Indicateurs

- **Niveau** d'implication et de participation dans les réunions de travail
- **Niveau** de satisfaction sur la décision, l'action ou la stratégie co-construite
- **Amélioration** de l'implication des salariés et du climat social