

Mon conseil

«Prendre le temps d'écouter les collaborateurs et managers et co-construire avec eux une organisation du travail innovante»

Hugues de Vault

Contact



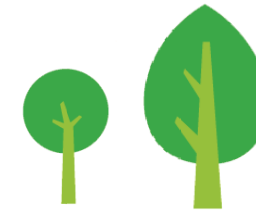
Nom: Hugues de Vault
Structure: Coop alternatives
Tel: 06 48 03 74 14
Mail: hdevault@coop-alternatives.fr
Site: www.coop-alternatives.fr
Adresse: 436, route de la Croix de chorre. 38950 Quaix en Chartreuse.

En savoir plus

// <http://coworking.grandlyon.com> - Portail coworking Grand Lyon
// <http://zevillage.net/> - Site internet ZeVillage, travailler mieux et vivre mieux
// <http://www.aftt.asso.fr/> - Association française du télétravail



N° 002



Innovation

Le travail à distance

La mise en œuvre du télétravail dans les entreprises



Le travail à distance

Comment mieux travailler ensemble, autrement ?

Enjeux

- **Pour l'entreprise** : satisfaire des attentes de collaborateurs, réduire les risques d'accidents de trajets, optimiser l'utilisation des bureaux, améliorer son bilan carbone...
- **Pour les salariés** : améliorer la qualité et l'équilibre de vie, diminuer les coûts liés aux déplacements...
- **Pour les collectivités locales** : réduire les effets négatifs liés aux déplacements, améliorer l'attractivité de certains territoires...



Mise en œuvre

- **Innover** dans votre organisation du travail
- **Co-construire** avec vos collaborateurs une charte du travail à distance
- **Expérimenter** différentes formes de travail à distance
- **Développer** plus de confiance au sein de votre organisation

Durée

6 mois à 1 an



Difficulté

Variable sur le plan humain, qui va dépendre de la volonté et la sensibilisation de l'employeur au télétravail



Coût

Investissement à court terme, mais possibilité de bénéficier de subventions régionales



Actions concrètes

- **Prévoir** une phase de test (d'abord, un jour par semaine) et tirer des bilans
- **Aménager** un espace de travail à domicile ou passer un accord avec un espace de travail partagé (la Cordée ou Comptoir Etic à Lyon)
- **Evaluer** le changement d'organisation au bout d'un an

Indicateurs

- **Economie** en temps et argent pour le télétravailleur ;
- **Réduction** de l'absentéisme et amélioration de la motivation et de l'implication des télétravailleurs ;
- **Réduction** de la fatigue ;
- **Réduction** des émissions de gaz à effet de serre liés aux déplacements...